20 تغريدة نافعة حول القيادة و مهارات الإدارة

مجموعة تغريدات منتقاه من حساب رجل الأعمال بدر الراجحي

جمع وترتيب

Muhamed ISHAQ

www.muhamedishaq.com
twitter.com/muhamedishaq

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله وحده لاشريك له والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين وخاتم النبيين..أما بعد:

فهذه مجموعة تغريدات نافعة جامعة جمعتها من حساب رجل الأعمال بدر الراجحي وفقه الله حول القيادة وإدارة الأعمال، وقد وجدت فيها كثير الفائدة والمغزى لخبرته وتنوع الامكانات لديه فأحببت أن اجمع كل ما يتعلق بالقيادة وما يفيد حول ذلك.

ورجل الأعمال بدر الراجحي هو رئيس وعضو لعدة مجالس إدارة شركات استثمارية وصناعية وخيرية منها حديد الراجحي ومحمد الراجحي للاستثمار وأوقاف محمد الراجحي ومصرف الراجحي والمرطبات.

ولمتابعة حسابات رجل الأعمال بدر الراجحي:-

- حساب تويتر: https://twitter.com/BADR_ALRAJHI
- البريد الالكتروني: badr.alrajhi.office@gmail.com

ملحوظة: جميع التغريدات التالية رتبتها حسب الموضوع ولم ارتبها حسب التاريخ ولم أذكر التاريخ، ومن اراد الاستزادة يمكنه الرجوع الى حساب تويتر.

-لقد تعلمت من والدي #محمد_الراجحي رحمه الله الكثير من فنون القيادة" ..... الخبرة التي قد لا اجدها في الكتب" .

-القيادة موهبه من الله وتكتشف منذ الصغر والفطن من الوالدين الذي ينمي موهبة ابنائه بتعزيز تلك الموهبه بدورات وغيرها.

-العمل تحت ادارة قائد مميز يكسبك خبرة عالية جدا بدون تكلف ولاتستشعر ذلك الا بعد فترة من الزمن.

-ادارك أصحاب المال والأعمال أهمية القيادة المميزة في نمو الأرباح جعل حوافز القيادين المحترفين تنمو بمعدل يتجاوز طموح القادة.

-القيادين هم مفتاح النجاح والتميز للمنظمات والتطور لذلك يقضي المليارديرر بيل غيتس نصف وقته للبحث عن القيادين.

-أصعب مهمه في العمل هي اختيار القيادي.

-غالبا مايكون المنصب القيادي تكليف وليس تشريف ويكفي انه تحمل امانة عظيمة وبحجم المسؤلية تعظم الأمانة.

-تقيم القيادين يكمن في المخرجات منهم بالمقارنة بالزمن الذي مكث فيه مع ماتم منحه من صلاحيات.

-أهم مهام القائد:

1) تحديد أهداف سهلة القياس .
2) تعين المدراء المميزين.
3) تحفيز المدراء
4) تقيم الأداء .
5) التطوير.

-القائد الفاشل:-

1) الذي لايعرف أين رؤية منظمته.
2) الذي يدير ولا يقود .
3) الذي ينقاد ولا يقود.
4) المركزي
5) من يجهل منظمته.

-قدرات الناس تختلف أنا وأنت نختلف لذلك لابد أن تتحمل من حولك من المقربين وتركز على مايتميزون بالجانب الايجابي ولاتشدد عليهم بمالايملكون.

-عندما لاتحمل رؤيا لمنظمتك كأنك تمشي بطريق بدون رؤيا بل أسوء.

-مايضعفنا " : ضعف الرؤيا + التباهي بإنجازاتنا ".

-تكمن أهمية رئيس المخاطر بالمنظمات وقت الأزمات والركود الاقتصادي ومن يملك ادارة مخاطر احترافية سيقتنص الفرص قبل غيره.

-عندما لاتحمل رؤيا لمنظمتك كأنك تمشي بطريق بدون رؤيا بل أسوء.

-مايضعفنا" : ضعف الرؤيا + التباهي بأنجازاتنا".

-أسرع طرق تغير سرعتنا نحو التطور التكامل الالكتروني وتوظيف القيادات الأحترافية والغاء المركزية والتفويض.

-غالب القيادين الذين اخفقو في الاستمرار بالقيادة بسبب :

1) عدم منحم الصلاحيات
2) عدم فهمهم للمنظمة
3) قوة العصابات بالمنظمة
4) ضعفهم القيادي

-منهجية القيادين المحترفين : أول سنة : معرفة الواقع وتقيم الأداء وتعين القيادين ثاني سنة : أعتماد الخطة المستقبلية ثالث سنة : التنفيذ.

-قال حكيم : لا أعرف ناجحاً يائساً ، ولا ناجحاً متشائماً ، فالناجحون لا يستمعون إلى الأصوات التي تقلل منهم أو تحاول احباطهم.